

RSE

Développement durable et RSE

01

01 juin 2021



02

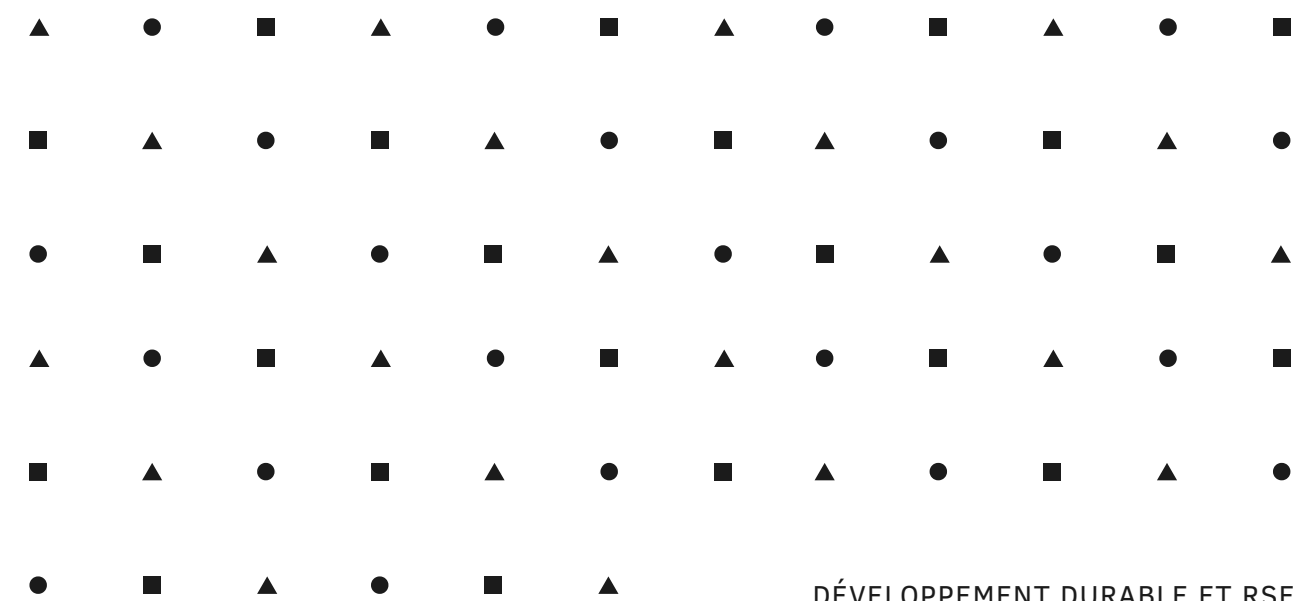
Éléments de Discussion

Sommaire

Qu'est ce que le développement durable ?
Qu'est-ce que le "développement durable" appliqué à l'entreprise ?
Objectifs du RSE
Rappels

Comment concilier progrès économique et social sans mettre en péril l'équilibre naturel de la planète ?

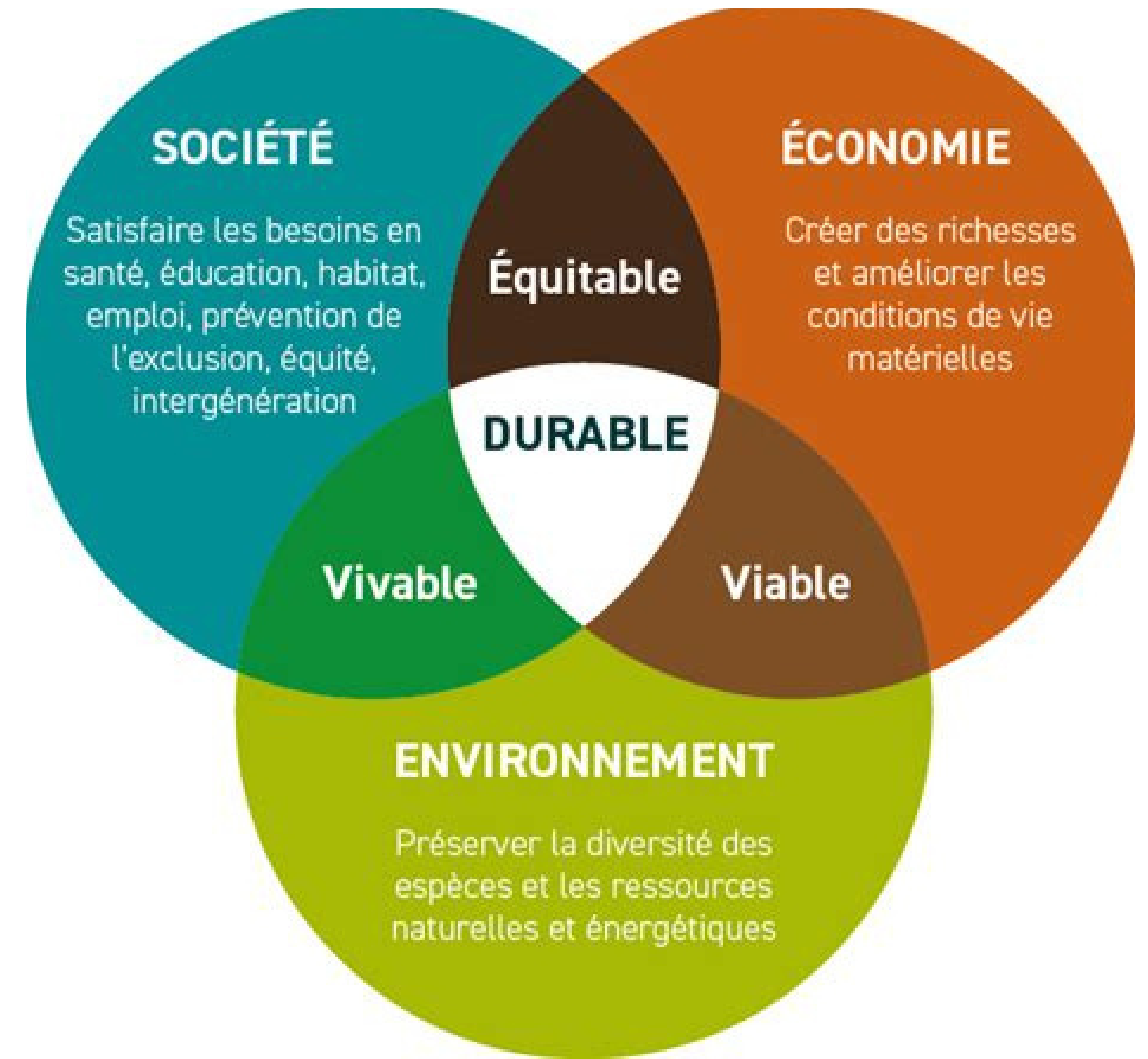
C'est pour répondre à cette question essentielle qu'est né le concept de développement durable.



DATE

1992- Sommet de la Terre à Rio

Devenue officielle sous l'égide des Nations unies, la notion de développement durable comprend depuis trois piliers : économie, social et environnement



04

Comment est né le concept de développement durable ?

De nouveaux défis pour l'humanité

L'augmentation vertigineuse des besoins humains est problématique dans un monde aux ressources limitées.

Des ressources limitées

En effet, la vie humaine dépend de nombreuses ressources naturelles (énergie, ressources alimentaires, matériaux...) et services écosystémiques (par ex. : pollinisation, régulation et épuration de l'eau, barrières naturelles de protection...). Ces ressources et services, ayant une capacité limitée à se renouveler, peuvent être menacés par une exploitation ou une dégradation excessive.

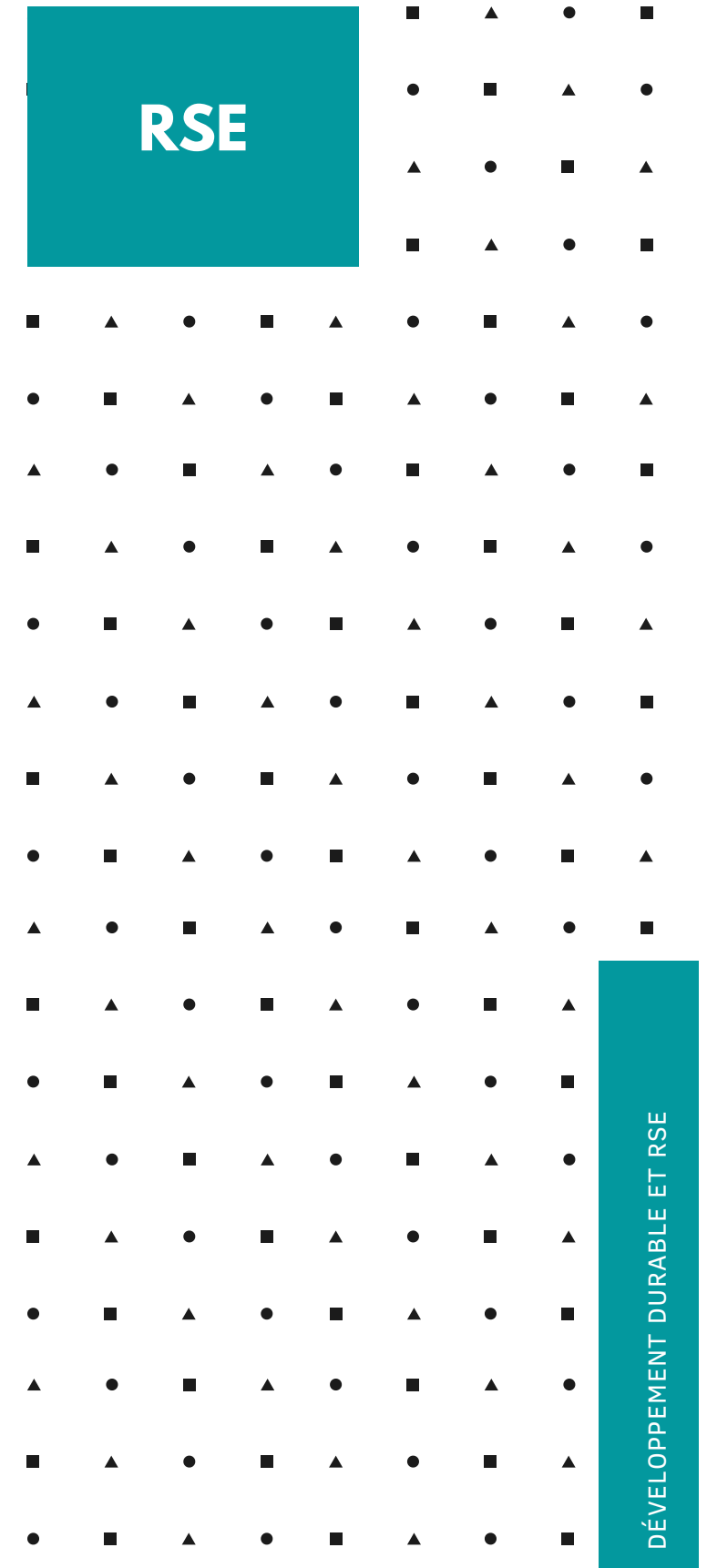
Tenir compte des ressources finies de la planète et agir sur trois dimensions interdépendantes :

- 01 La dimension environnementale.**

Le développement des activités humaines doit se faire de façon à ne pas nuire à la capacité de renouvellement des ressources naturelles ou au bon fonctionnement des services écosystémiques.
- 02 La dimension sociale.**

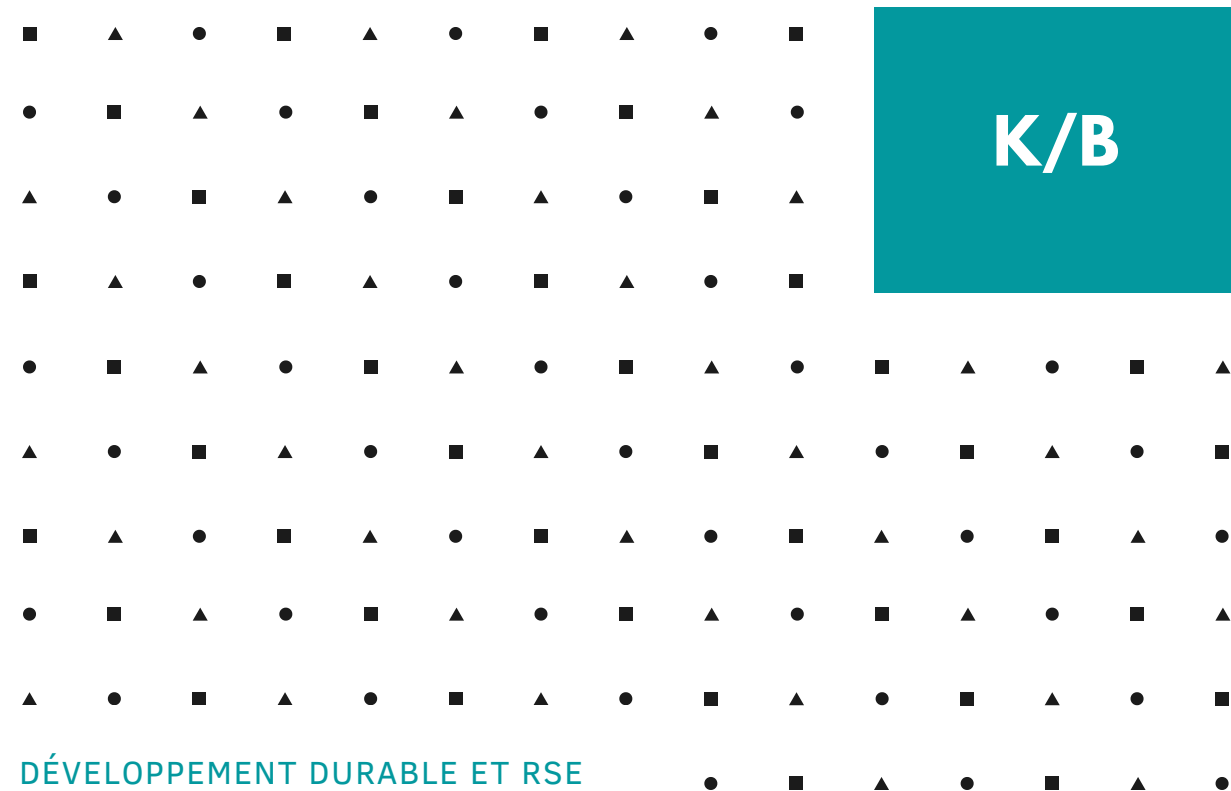
Le développement harmonieux de la société humaine passe par la cohésion sociale garantissant à tous l'accès à des ressources et services de base (la santé, l'éducation)
- 03 La dimension économique**

Le développement économique doit permettre la diminution de l'extrême pauvreté et l'exercice par le plus grand nombre d'une activité économique dignement rémunérée.



Qu'est-ce que le développement durable ?

Le rapport Brundtland, paru en 1987, donne une définition du développement durable qui fait encore référence



DÉVELOPPEMENT DURABLE ET RSE

01

Définition du rapport Brundtland

Le développement durable se définit comme un mode de développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures de répondre aux leurs.

02

Les objectifs de développement durable

Face aux défis environnementaux et sociaux du XXI^e siècle, les 193 pays membres des Nations Unies ont adopté en septembre 2015, 17 objectifs de développement durables (ODD).

07



Les objectifs du développement durable

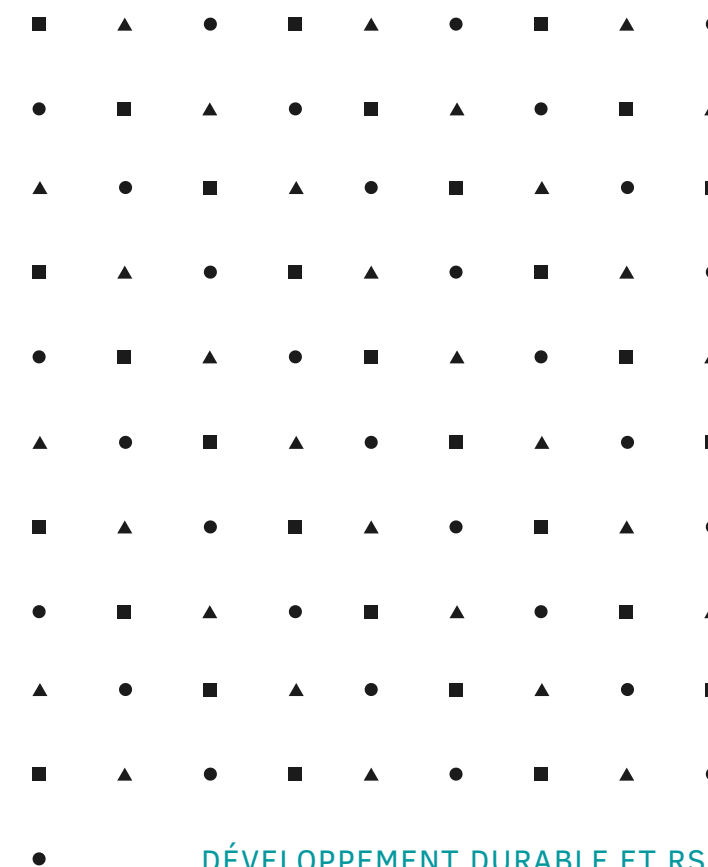
17 objectifs pour sauver le monde

Les objectifs de développement durable

Ils nous donnent la marche à suivre pour parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous. Ils répondent aux défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés, notamment ceux liés à la pauvreté, aux inégalités, au climat, à la dégradation de l'environnement, à la prospérité, à la paix et à la justice.

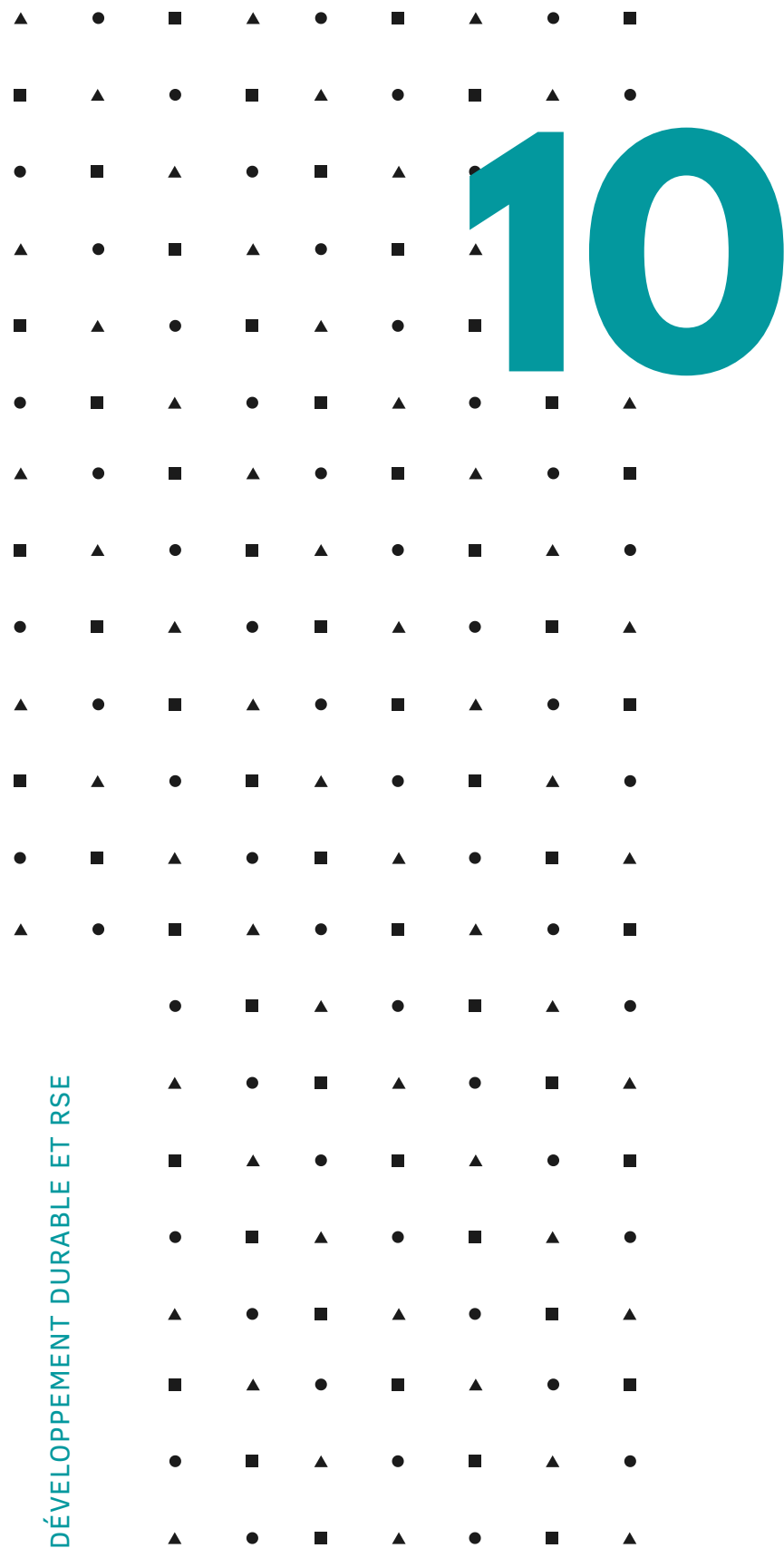
Des objectifs interconnectés

Les objectifs sont interconnectés et, pour ne laisser personne de côté, il est important d'atteindre chacun d'entre eux, et chacune de leurs cibles, d'ici à 2030





Les 17 ODD



Quels sont les ODD ?

(cliquer sur le lien pour découvrir les ODD sur le site de l'ONU)

Les 17 objectifs de développement durables (ODD) couvrent des domaines tels que la santé, l'accès à l'eau, la lutte contre la pauvreté, l'égalité des chances, la réussite scolaire la diversité, la lutte contre le changement climatique, la protection des espèces, etc.

Découvrir les ODD

(cliquer sur le lien pour visualiser la vidéo)

L'ONU Sommet sur le développement durable: 17 objectifs pour transformer notre monde

Qu'est-ce que le "développement durable" appliqué à l'entreprise ?

En quoi consiste la responsabilité sociale, ou sociétale, des entreprises ou RSE ?

Elle peut être définie comme « Un concept qui désigne l'intégration volontaire, par les entreprises, de préoccupations sociales et environnementales à leurs activités commerciales et leurs relations avec leurs parties prenantes »
(définition de la RSE donnée par la Commission européenne).

11

RSE



RSE en Entreprise

La RSE, c'est donc la mise en pratique du développement durable à l'échelle de l'entreprise.

Elle consiste donc à prendre des initiatives respectueuses de l'environnement et du développement durable, mais aussi de leurs collaborateurs et de leurs clients et partenaires, ainsi que de la société de manière générale.



12

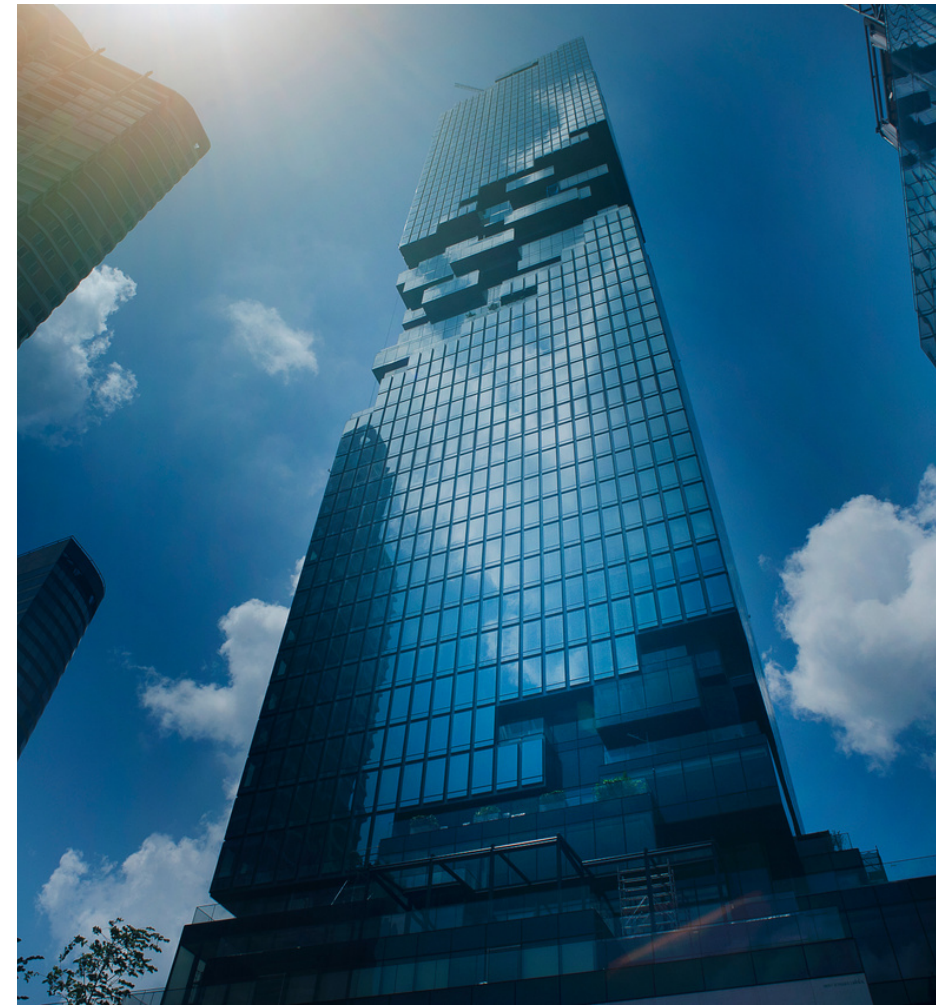
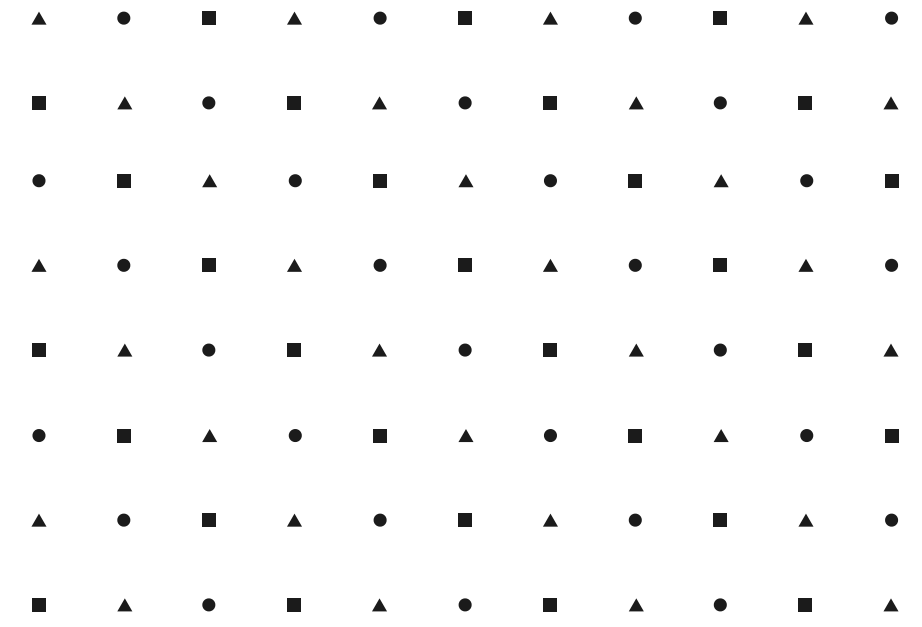
La norme ISO 26000

(cliquer sur le lien pour découvrir la norme iso 26000)

Pour cela, les entreprises peuvent se concentrer sur sept grands aspects inscrits à la norme ISO 26000, élaborée en 2010 :

- La gouvernance de l'organisation.
- Les droits de l'Homme.
- Les relations et conditions de travail.
- L'environnement.
- La loyauté des pratiques.
- Les questions relatives aux consommateurs.
- Les communautés et le développement local.

RSE



RSE en Entreprise

Selon la définition d'Antti Hautamäki - chercheur finlandais -, le développement durable vise à préserver quatre capitaux fondant tout type de système :

- le capital matériel et financier,
- le capital sociétal et culturel (identité d'un groupe),
- le capital naturel,
- et le capital humain.

Equilibre

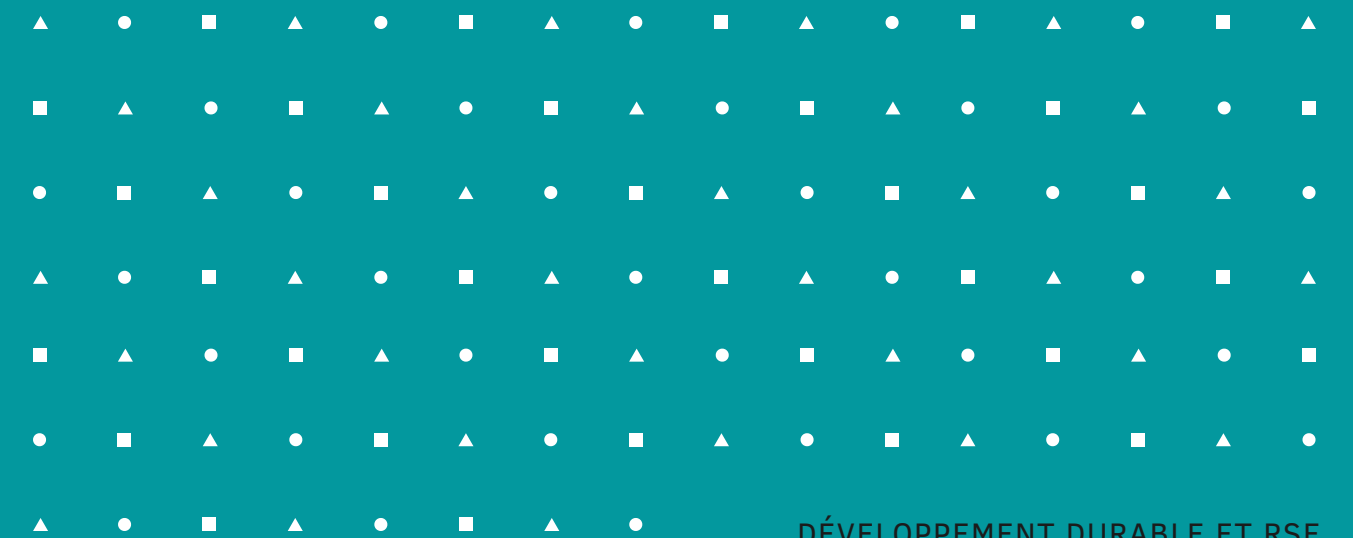
L'équilibre des capitaux

" Certains de ces éléments, comme les capitaux financier et naturel, sont limités. D'autres, comme le capital humain, sont illimités "

Dans le premier cas, il faut les préserver. Dans le deuxième, il convient de les développer.

C'est ainsi que doivent être compris le développement durable et son application en entreprise, la responsabilité sociale et environnementale "

Bruno Rebelle, directeur général de Transitions, un cabinet spécialisé en stratégie, ingénierie et communication du développement durable.



13

Lois de Grenelle

(cliquer sur le lien pour découvrir les lois de Grenelle)

La France a également mis en place sa propre politique de développement durable.

Celle-ci prévoit des plans d'action, notamment à travers le vote des lois dites de Grenelle : Grenelle 1, le 3 août 2009, et Grenelle 2, le 10 juillet 2010.

Un engagement adaptable à chaque entreprise

Au regard de ces axes, les entreprises doivent construire des plans d'action qui concilient l'économie, le social et l'environnement. Leur réussite dépend de la manière de les piloter : c'est ce que l'on appelle la "gouvernance".

14

Comment mettre en oeuvre la RSE ?

L'intégration de la RSE dans la stratégie globale d'une entreprise repose essentiellement sur le volontariat.

Une réglementation générale ne peut exister car chaque entreprise doit pouvoir définir sa propre stratégie de développement durable en fonction de ses activités et son secteur",

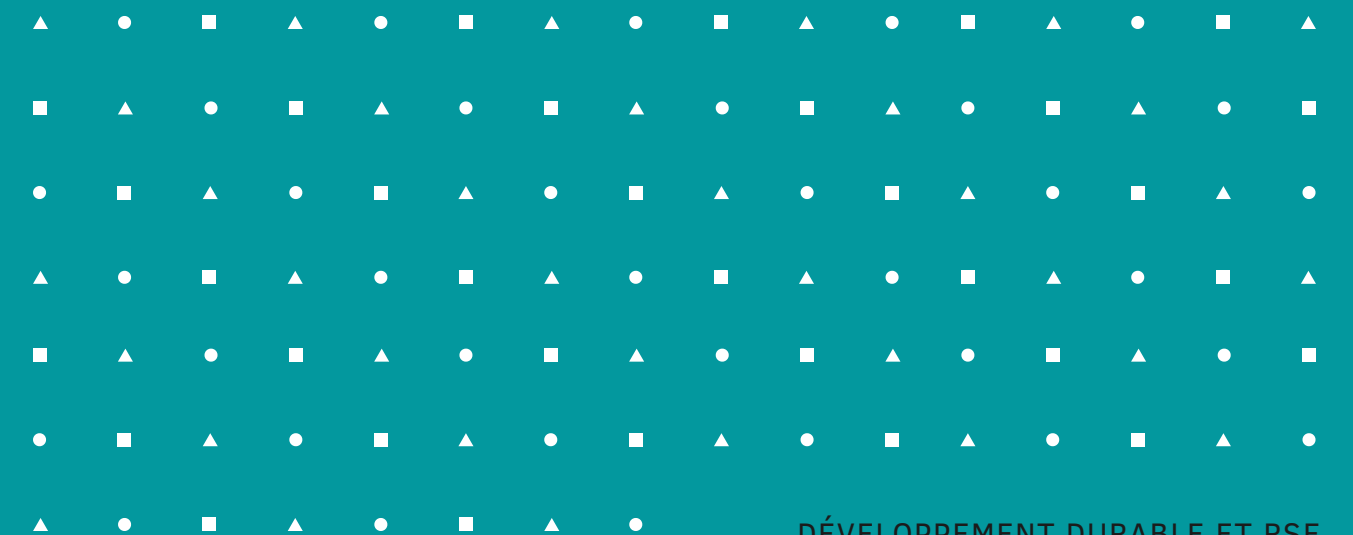
Une mission pour les responsables administratifs et financiers ?

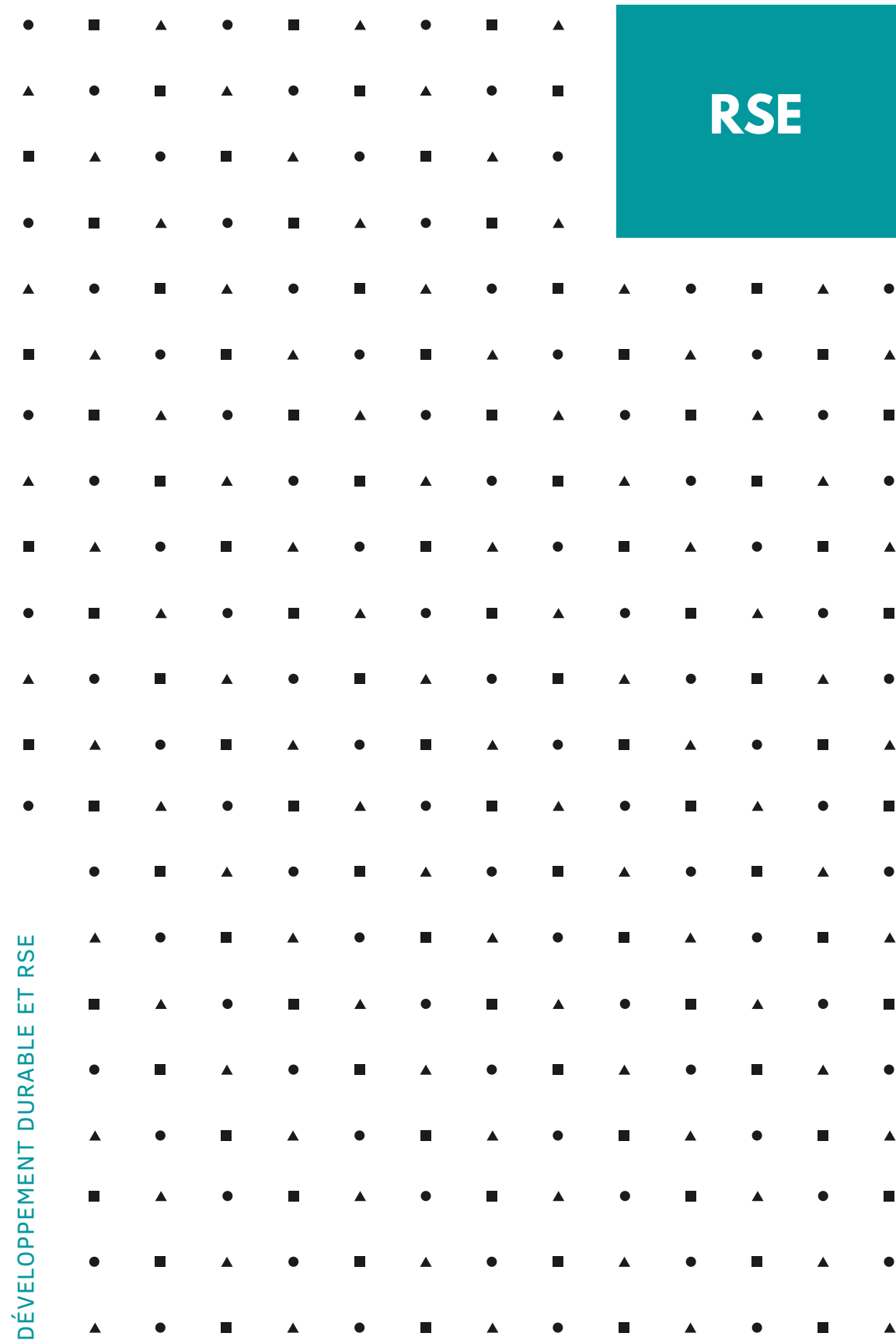
RSE en entreprise

Comment appliquer la RSE ?

Une bonne gouvernance suppose un dialogue constructif avec les parties prenantes internes et externes à l'entreprise (salariés, clients, partenaires commerciaux, institutions...).

Des réglementations relatives au développement durable, comme les lois de Grenelle, imposent certaines actions aux grandes entreprises (reporting, bilan carbone).

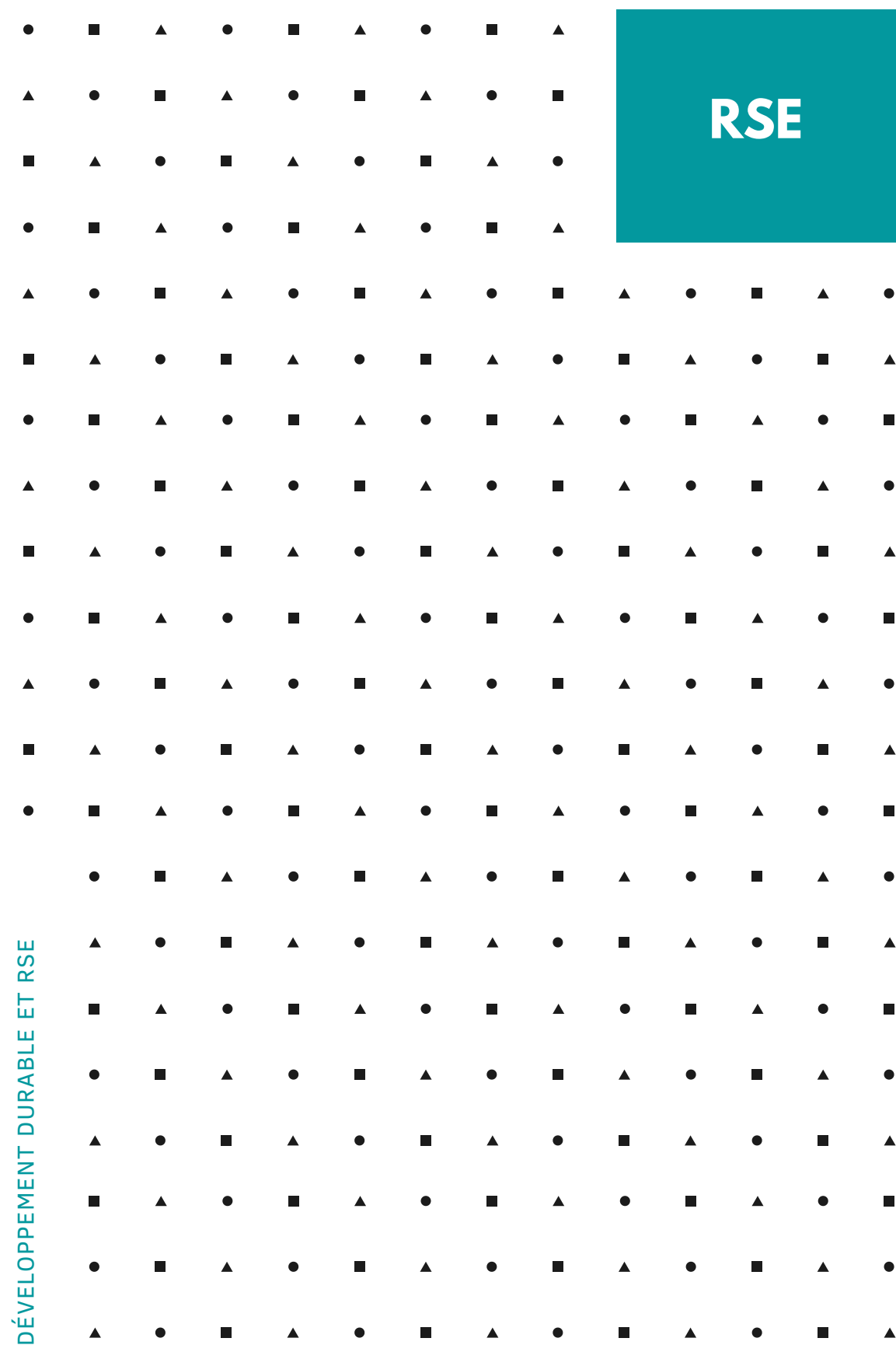




Qui est concerné par la RSE ?

La responsabilité sociétale des entreprises concerne tous les types d'entreprise : les petites comme les grandes, sans que le secteur d'activité importe

Elles sont toutes concernées par les problématiques du développement durable et de la protection de l'environnement.



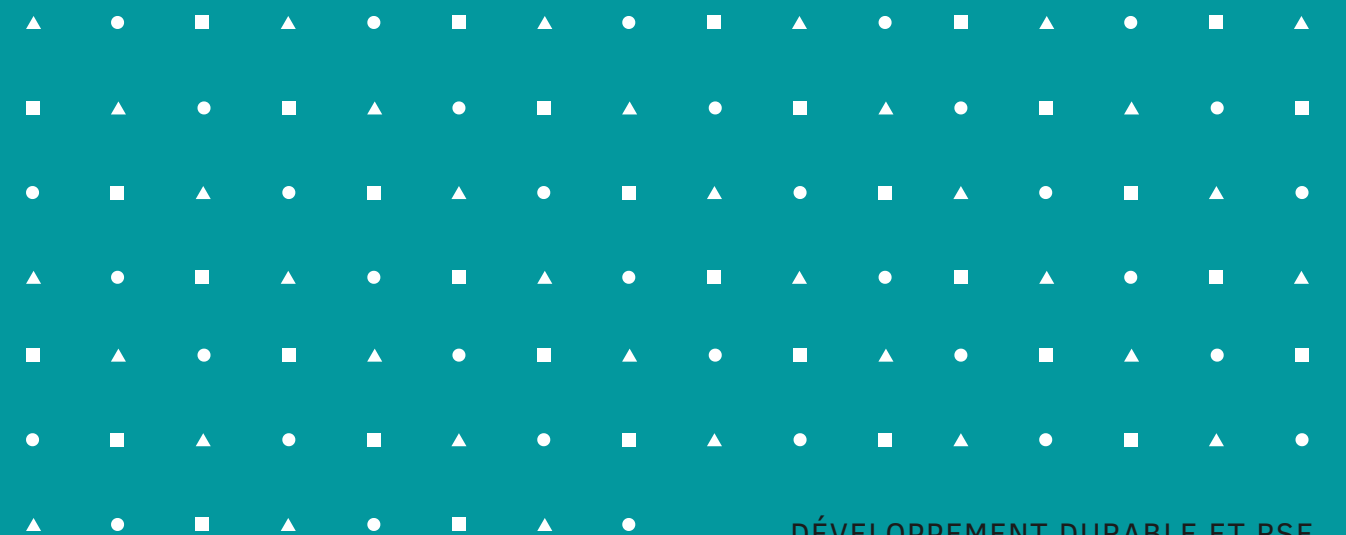
Une obligation ?

C'est même devenu une obligation légale depuis **2019** avec **l'adoption de la loi Pacte** :
« toutes les entreprises françaises sans exception, doivent "prendre en considération" les enjeux environnementaux et sociaux dans la gestion de leurs activités ».

Quel est le but de la RSE ?

Qualite de vie

Le but est d'améliorer la qualité de vie des collaborateurs et de toutes les personnes qui entrent en contact avec l'entreprise, mais aussi de la communauté.



15

Des avantages concrets à la RSE

Une entreprise responsable est plus attractive aux yeux des clients et prospects : de plus en plus informé et sensibilisé, le public favorise aujourd'hui les entreprises respectant des valeurs environnementales et sociales.

Une démarche engagée en matière de RSE peut donc avoir un **impact direct sur les résultats de l'entreprise.**

16

Des avantages concrets à la RSE

Les candidats sont eux aussi attentifs à ces critères. Un employeur RSE a de meilleures chances d'**attirer les meilleurs**

Une forte démarche RSE favorise **l'implication des collaborateurs**, fiers de travailler pour une entreprise responsable et reconnaissants de l'attention portée à leur bien-être, et améliore notamment leur productivité.

17

Des avantages concrets à la RSE

Certaines règles RSE sont devenues des obligations légales, les entreprises qui les respectent évitent donc des sanctions.

C'est notamment le cas avec **la loi Pacte de 2019**, relative à la croissance et la transformation des entreprises.

Quels sont les 3 piliers de la RSE ?

La Responsabilité sociétale des entreprises repose sur trois grands piliers



RSE



Le pilier environnemental

Parmi les priorités environnementales se trouvent la réduction des émissions de gaz à effet de serre, le recyclage, et le recours aux énergies renouvelables. Les entreprises soucieuses de réduire leur impact sur l'environnement peuvent ainsi signer des partenariats avec des fournisseurs et sous-traitants eux-mêmes responsables, notamment en matière de traitement des déchets.

RSE



Le pilier social

C'est l'un des aspects les plus importants de la RSE, au point que l'on parle aussi de Responsabilité sociale des entreprises.

Il rassemble des problématiques telles que la santé, l'éducation, le bien-être, le respect des droits de l'Homme, etc.

RSE



Le pilier économique

Une entreprise RSE soutient l'économie locale en se fournissant auprès d'organismes locaux dans la mesure du possible et en investissant dans sa région.

Elle fait aussi preuve de transparence auprès de ses investisseurs et de ses clients.

18

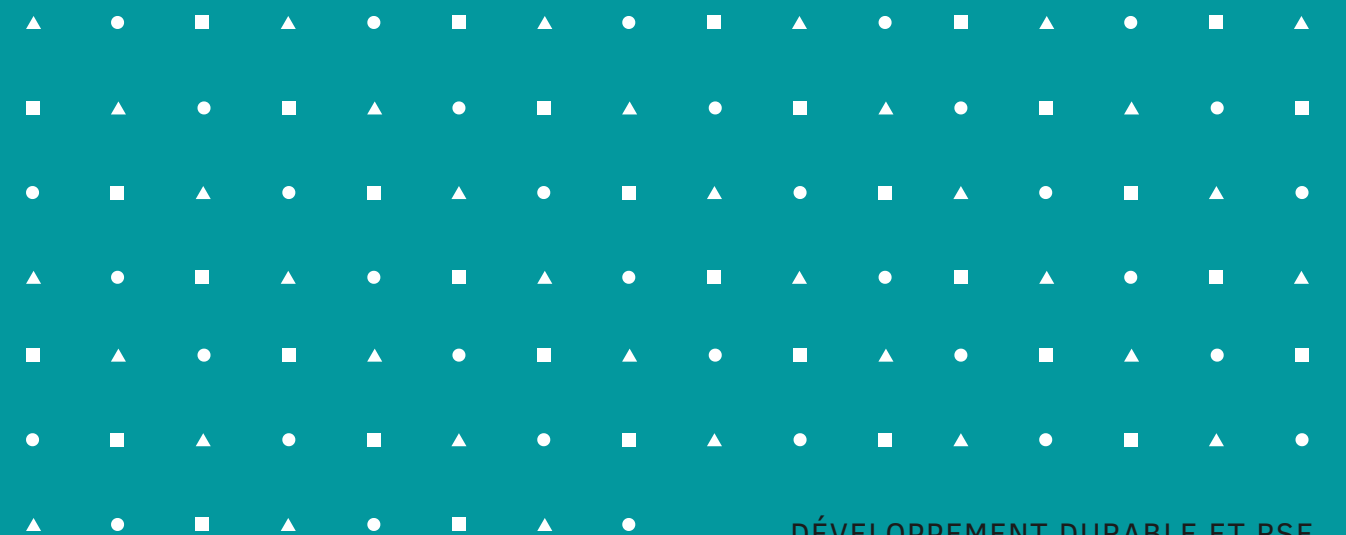
[Comment adopter les bons gestes pour la planète au bureau ?](#)

(cliquer sur le lien pour découvrir 12 gestes écolos au bureau)

1. Les gestes écolos au bureau pour limiter la consommation d'énergie
2. Les gestes écolos au bureau pour éviter de gâcher le papier
3. Optimisez vos déplacements : un geste écologique
4. Eco-responsable au bureau : des bonnes pratiques au quotidien

Comment mettre en place une démarche RSE dans une entreprise ?

Pour mettre en place une démarche RSE, il faut respecter plusieurs étapes fondamentales



01

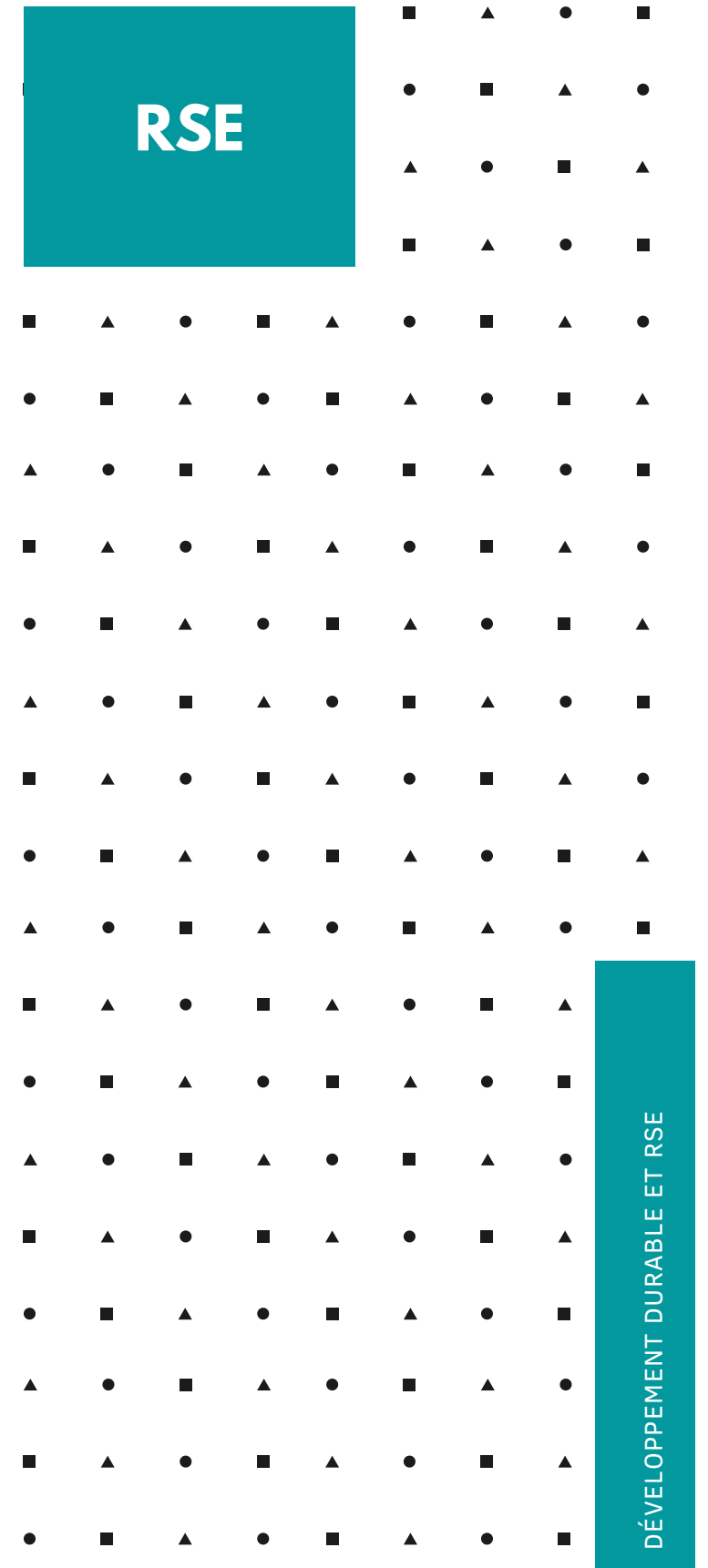
Désigner un responsable RSE

embaucher un spécialiste, former une équipe dédiée ou proposer cette responsabilité à l'un de vos salariés permettra de mener le projet de manière cohérente sur la durée.

02

Faire un diagnostic

Cela permettra d'identifier où en est l'entreprise et quelles sont les actions RSE à mettre en place, en commençant par les plus simples. Il peut par exemple s'agir de sensibiliser les salariés au tri des déchets ou de changer de prestataire pour le ménage en faveur d'une entreprise utilisant des produits non-toxique.

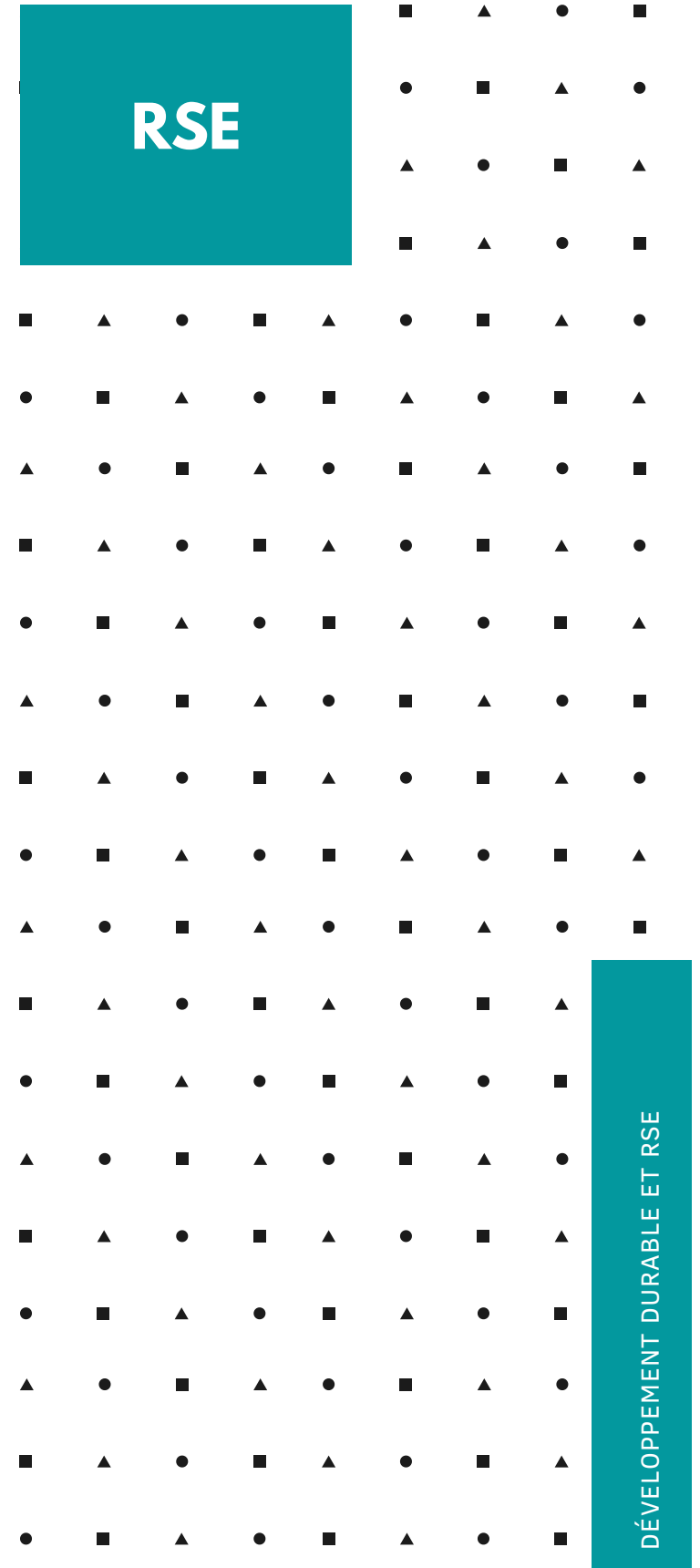


03 Impliquer les collaborateurs, clients et fournisseurs

la RSE est une démarche collaborative. Vous réussirez mieux son implémentation en demandant l'avis de vos contacts sur les actions à mener en priorité, en particulier en ce qui concerne le bien-être de vos collaborateurs.

04 Communiquer

une fois les actions lancées, communiquez sur le sujet, aussi bien en interne qu'en externe, afin que vos nouvelles règles soient respectées de tous.



05

Assurer un suivi

Analysez les résultats de vos actions afin de vérifier qu'elles fonctionnent comme espéré et, si ce n'est pas le cas, adaptez-les.



RSE

Pour aller plus loin

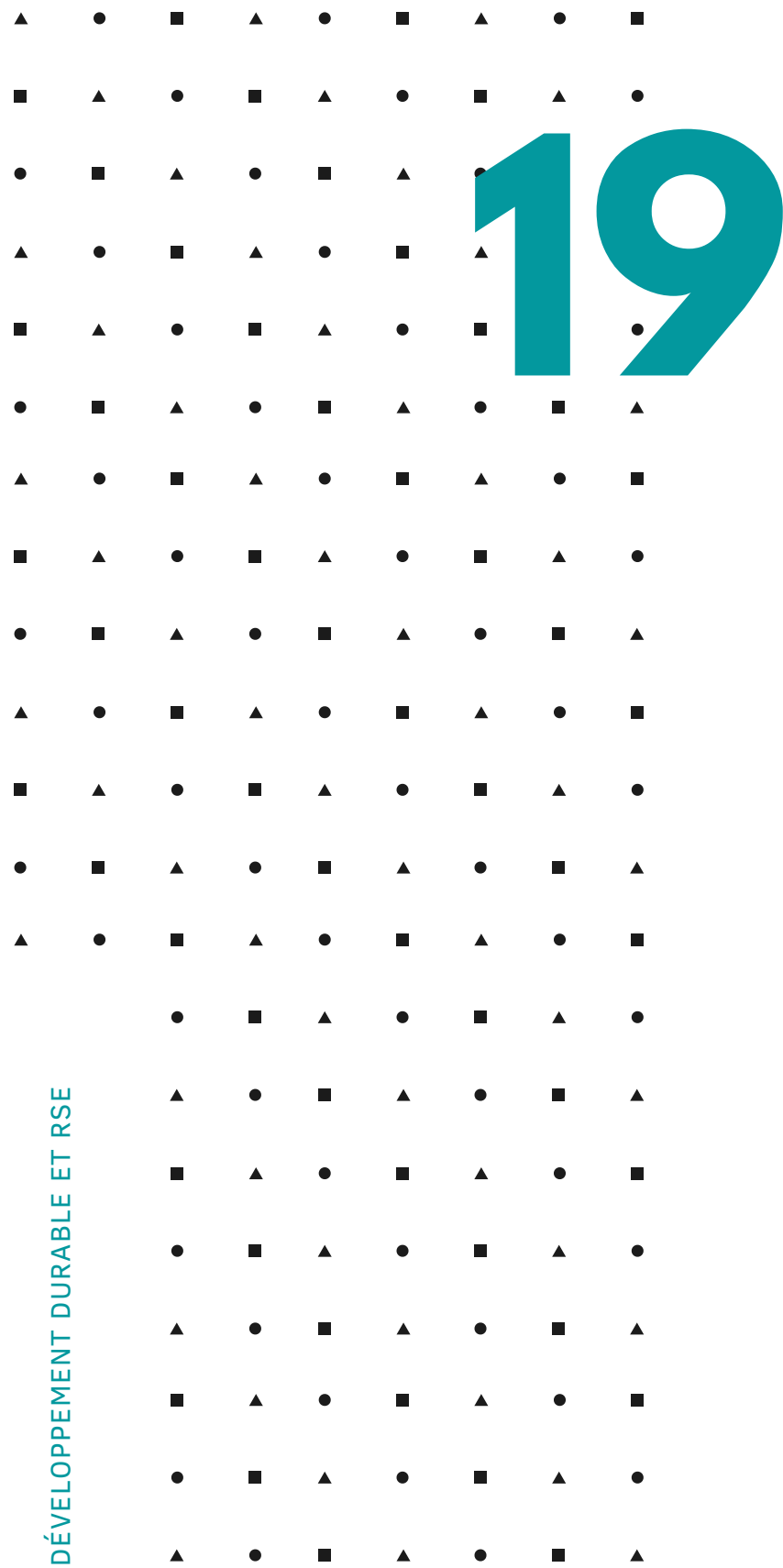
[Guide méthodologique du Comité 21.](#)



RSE

Pourquoi la RSE permet d'attirer les talents dans l'entreprise ?





Un moyen pour attirer de nouveaux talents

La mise en place d'une démarche RSE dans l'entreprise lui permet d'attirer de nouveaux talents et de fidéliser ceux déjà en poste en travaillant sur sa marque employeur.

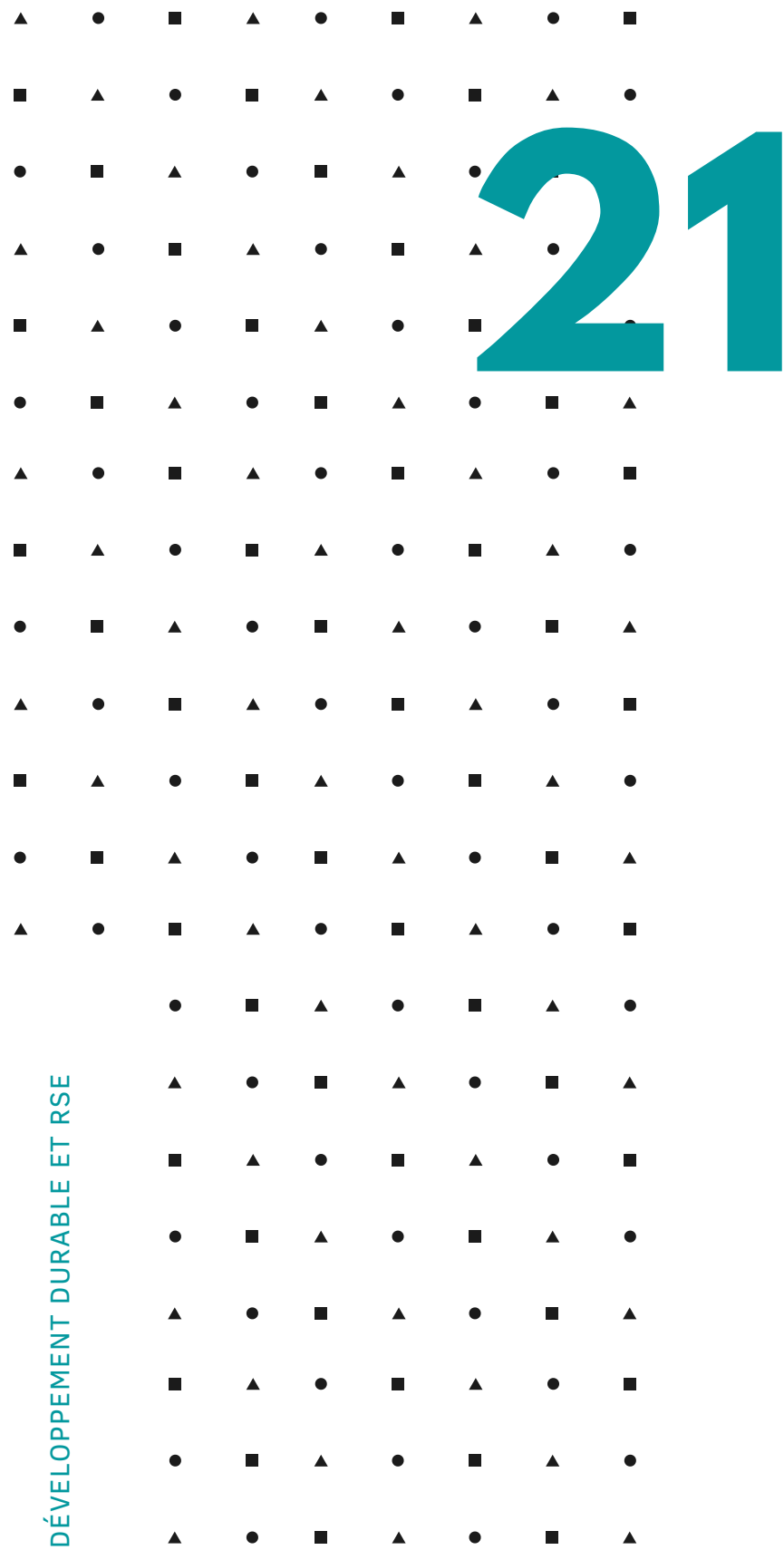
Pourquoi ?

Car les nouveaux talents ont à cœur d'être associés à des marques dont l'image est positive et reconnues pour les valeurs morales qu'elles portent Choisir son nouvel employeur en fonction de ses valeurs morale.

20

Pour aller plus loin

- "Civitime" : un serious game dédié à votre politique RSE
- 4 Serious Games sur la RSE
- RSE PRO, Information sur la Responsabilité Sociale et Environnementale pour une entreprise durable
- L'E-PARCOURS TRANSITION ENERGÉTIQUE ET ÉCOLOGIQUE
- DECOUVRIR LA NORME ISO 26000 « Responsabilité Sociétale »
- TEAM BUILDING RSE : TOP 30 DES IDÉES D'ANIMATIONS ÉCORESPONSABLES POUR VOTRE ÉVÉNEMENT D'ENTREPRISE



Sources

12 gestes écolos au bureau

La RSE, c'est aussi une affaire de Daf !

NORME ISO 26000

La norme de référence sur la RSE